

سياسة مكافحة التمييز والتحرش

Anti-Discrimination and Anti-Harassment Policy

Policy Title	Anti-Discrimination and Anti-Harassment Policy
Policy Status	Valid
Approval Date	June 15, 2021
Last Policy Revision Date	March 20, 2024

Policy preparation, Revision, & proofreading Team

Preparation	Revision	Proofreading
Dr. Buthina ziead	Dr. Alaa Mohammad	Prof. Eyad Taha
Dr. Rania Abdallah		

Approval

Policy Owner	Quality Assurance and Accreditation Center Board	University President
Presidency Department	Dr. Abdullah Awad	Prof. Bassam Almahasneh
March 26, 2024	March 26, 2024	March 26, 2024



سياسة مكافحة التمييز والتحرش

Anti-Discrimination and Anti-Harassment Policy

- تلتزم جامعة الطفيلة التقنية بتوفير بيئة تعليمية ملائمة، ومناخ عمل تنظيمي يضمن تساوي الفرص لجميع أعضاء الفريق الجامعي، وذلك وفقا للأنظمة والقوانين، وبما يكفل تكافؤ الفرص والمساواة والعدالة للجميع. كما تتمسك جامعة الطفيلة التقنية بقوة بمبدأ عدم التمييز وتدين بشكل لا لبس فيه كافة مظاهر التحرش. وتؤكد التزامها الثابت بالمساواة والاحترام وحماية الحقوق الفردية بغض النظر عن الخصائص مثل العرق أو اللون أو الدين أو النوع أو الهوية أو التعبير أو الأصل القومي أو العمر أو الإعاقة أو الجنسية أو المعتقدات السياسية أو غيرها من السمات المحمية.
- تعمل هذه السياسة كمنارة ثابتة لقيمنا الأساسية، والتي تشمل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والزوار والمشاركين، سواء داخل الحرم الجامعي أو داخل المجالات الرقمية وهي تشغل جميع مباني الجامعة والمرافق والمجالات الافتراضية.
- كما تحظر سياسة الجامعة الانتقام من أي شخص تقدم بشكوى تتعلق بالتمييز أم المضايقة، وذلك بموجب هذه السياسة أو غيرها من القوانين والأنظمة والتعليمات السارية.
- تطبق هذه السياسة على موظفي الجامعة والطلبة والزائرين. ويجب على أي شخص يعتقد أنه تعرض لتمييز أو مضايقة تنتهك هذه السياسة إبلاغ الجهة ذات العلاقة والتي تتمتع بسلطة اتخاذ الإجراءات اللازمة لتصحيح أي انتهاك مزعوم. (الجهات ذات العلاقة: الطلاب المعني من خلال مكتب عميد شؤون الطلبة والموظف من خلال دائرة الموارد البشرية وزائر الحرم الجامعي من خلال دائرة العلاقات العامة والاعلام).
- كل مشرف أو مسؤول أو موظف جامعي لديه سلطة اتخاذ الإجراءات اللازمة للتصدي الانتهاك المزعوم و / أو عليه واجب الإبلاغ عن هذه الادعاءات، وهو مسؤول عن الإبلاغ الفوري عن حوادث التمييز والمضايقة التي تنتهك هذه السياسة، والتي تسترعي انتباههم إلى مكتب عميد شؤون الطلبة أو مكتب الرئيس.
- يتم التعامل مع البلاغات المتعلقة بالتمييز والتحرش بمنتهى السرية مع الالتزام بحماية خصوصية جميع الأطراف المعنية.
- تلتزم الجامعة بتوفير أماكن إقامة معقولة للأفراد الذين تعرضوا للتمييز أو التحرش وضمان سلامتهم.
- تضمن هذه السياسة توفير المعلومات المتعلقة بجهود الجامعة في مجال الوقاية والتثقيف المتعلق بالتمييز والتحرش.
- تظل هذه السياسة خاضعة لمراجعات وتحديثات صارمة ومنتظمة تعكس التزام الجامعة بالفعالية المستدامة والالتزام بأفضل الممارسات.

