



الخطة الاستراتيجية  
لكلية الآداب  
للعام الجامعي  
2022/2021

الهدف الاستراتيجي الأول: توفير بيئة جامعية جاذبة تستبقي وتستقطب الأفضل من أعضاء هيئة التدريس والطلبة

4

| النسبة | الإنجاز   | مؤشرات الأداء   | جهات التنفيذ   | البرنامج                                  | وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)   | الإجراءات التنفيذية  |
|--------|---|---|--|---|---|--|
|        |   |   |  | الزمني للتنفيذ                            |   |  |
| %100   | - تم تعديل خطة اللغة العربية واللغة الإنجليزية وإقرارها من المجالس المعنية رسمياً.<br>- تم تشكيل لجان لتعديل خطط مواد الاتصال والتواصل<br>- تم إعداد كتب المقررات الدراسية المطلوبة | - عمل شجرة جديدة لخطة التخصص الجديدة<br>- تقييم المواد الجديدة التي تتم بغايات التواصل والاتصال<br>- وضع مساقات تعليمية إلكترونية لبعض المواد | - لجان الأقسام<br>- مجالس الأقسام<br>- مجلس الكلية<br>- أعضاء الهيئة التدريسية<br>- الطلبة | البرنامج<br>الفصل الأول<br>+ الفصل الثاني | - تدريس المواد الدراسية الجديدة لتخصصي اللغة العربية واللغة الإنجليزية ومتابعة تسجيل الطلبة | • متابعة تطبيق الخطط الدراسية الجديدة لبرنامجي اللغة العربية واللغة الإنجليزية وفق معايير الاعتماد، وبما يتناسب مع التغيرات التكنولوجية وتقنيات التعليم وفق معايير ضمان الجودة |
| %100   |   |   |  |   |   |  |
| %60    | - تم عقد دورة في كيفية عقد الامتحانات الإلكترونية بطريقة بنوك الأسئلة<br>- الإعداد لدورة تدريبية جديدة على منصة التيمز  | - عدد الدورات التدريبية<br>- عدد المحاضرات<br>- عدد ورشات العمل<br>- عدد الحضور من الزملاء  | - الأقسام<br>- الأكاديمية<br>- مكتب تنمية الموارد البشرية والتعليم الإلكتروني              | 2021 /9<br><br>2021 /10                   | - برنامج تدريبي للهيئة التدريسية<br>- برنامج تدريبي للهيئة الإدارية                         | • تطوير أداء أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية في الكلية  |

2005

1426H

|      |  |   |   |  |  |   |
|------|--|---|---|--|--|---|
| -    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تم جمع بعض الخطط من جامعات أردنية أخرى للاستفادة من تجربتهم</li> <li>- تشكيل لجان متخصصة لوضع الخطط</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود خطة دراسية لتخصصات الماجستير في اللغة العربية وآدابها، واللغة الإنجليزية وآدابها</li> <li>- الحصول على موافقة التعليم العالي على فتح هذه البرامج واعتمادها وفقاً لمعايير الاعتماد</li> <li>- تقارير عن توافر المتطلبات المادية والبشرية لهذه البرامج</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- مجالس الأقسام</li> <li>- مجلس كلية الآداب</li> <li>- مجالس الجامعة المختلفة</li> </ul>       | 2021 / 11                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- الخطط الدراسية لبرامج الماجستير المطلوبة</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• متابعة فتح برنامج الماجستير في تخصصات: اللغة العربية وآدابها واللغة الإنجليزية وآدابها على النحو الآتي:<br/>1- اللغة العربية التطبيقية<br/>2- اللغة الإنجليزية التطبيقية</li> </ul>  |
| -    | -  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير عن احتياجات التعيين من أعضاء الهيئة التدريسية لكل قسم.</li> <li>- وجود إعلانات توظيف.</li> <li>- تقارير عن إجراءات المفاضلة للتعين.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- لجان المقابلات والتعيين والترقية.</li> <li>- مجالس الأقسام</li> <li>- مجلس الكلية</li> </ul> | 2021 / 11                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- إعلانات التوظيف</li> <li>- توصيات لجان المقابلة والمجالس</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تعيين الكفاءات الأكاديمية وفق حاجة فعلية للتخصص.</li> </ul>  |
| 100% | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تقوم اللجنة بتبليغ الزملاء حول المناسبات الاجتماعية من عزاء أو زواج أو مرض ويتم التواصل عن طريق وسائل التواصل المختلفة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- لجنة اجتماعية في كل قسم.</li> <li>- تقارير الأنشطة الاجتماعية سنوياً.</li> <li>- عدد الرحلات الترفيهية.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• الأقسام</li> </ul>   | 2021 / 10<br>2021 / 12<br>2022 / 3<br>2022 / 5 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- اللجان الاجتماعية في الأقسام</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز البعد الاجتماعي بين أعضاء الهيئة التدريسية عن طريق تشجيع المشاركات بالأفراح والأتراح، والمناسبات الاجتماعية، للتأكيد على فكرة حسن الزمالة والصدافة في الكلية.</li> <li>• إقامة الرحلات الترفيهية للأقسام في الكلية.</li> </ul> |
| -    | -  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود لوحات شرف مميزة في الكلية للفصلين الأول والثاني</li> <li>- إقامة حفل سنوي تكريمي</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- نائب العميد</li> <li>- مساعد العميد</li> <li>- رؤساء الأقسام</li> </ul>                      | 2022 / 3<br>2022 / 4                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- لوحات الشرف</li> <li>- حفل تكريم المبدعين</li> <li>- حوافز تشجيعية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• دعم الطلبة المتفوقين والموهوبين.</li> <li>- تحديد الأوانل في الأقسام فصلياً وتكريمهم بوضع أسمائهم على لوحة شرف الكلية.</li> <li>- إقامة احتفال تكريمي للأوانل والمتفوقين.</li> </ul>   |
| 100% | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تم عقد لقاء تشاوري مع عميد الكلية حضره جميع أعضاء الهيئة التدريسية</li> <li>- لقاء آخر للعميد مع الهيئة الإدارية</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد اللقاءات</li> <li>- تقرير متابعة الاقتراحات المقدمة في اللقاءات التشاورية</li> <li>- تشكيل لمتابعة القضايا المطروحة ووضع الحلول الممكنة لها.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- العميد</li> <li>- نائب العميد</li> <li>- مساعد العميد</li> <li>- رؤساء الأقسام</li> </ul>    | 2021 / 10<br>2022 / 3<br>2022 / 5              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- عقد لقاءات تشاورية مع المدرسين والإداريين والطلبة</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز العمل بروح الفريق الواحد في الكلية</li> </ul>  |

## الهدف الاستراتيجي الثاني: تحفيز الإبداع والريادة والتجديد والبحث العلمي وتطوير الأداء المؤسسي.

6

| النسبة | الإنجاز  | مؤشرات الأداء  | جهات التنفيذ  | البرنامج<br>الزمني للتنفيذ | وسائل التنفيذ (أدوات<br>التنفيذ ومصادره)  | الإجراءات التنفيذية   |
|--------|--|--|---|----------------------------|---|---|
|        |  |  |   | 2022 / 2021                |   |   |
| 60 %   | قرار مجلس قسم اللغة العربية عقد مؤتمر دولي بعنوان (الأندلس لغة وأدباً وحضارة). تم تشكيل اللجان اللازمة له. تمت الموافقة عليه. تم تجهيز الشعار والإيميل الخاص به تم تجهيز البروشور المناسب. تم الإعلان عنه ومخاطبة الجامعات داخل الأردن وخارجه. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير المؤتمرات الدولية التي تعقدتها الكلية بواقع مؤتمر واحد على الأقل سنويا والمشاركين فيها.</li> <li>- عدد الأوراق البحثية المقدمة للمؤتمرات من أعضاء هيئة التدريس في الكلية.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- الأقسام</li> <li>- مجالس الأقسام</li> <li>- مجلس الكلية</li> </ul> | 2022 / 3                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- المؤتمرات الداخلية والخارجية.</li> <li>- الأوراق البحثية.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• الترتيب لعقد المؤتمرات العلمية الدولية المحكمة: ومنها المؤتمر الدولي المحكم الثالث لقسم اللغة العربية وآدابها بعنوان:<br/>الأندلس فكر وأدب وحضارة</li> <li>- تحفيز الباحثين للمشاركة في المؤتمرات الدولية الداخلية والخارجية.</li> </ul> |
| 100 %  | -  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير الأيام العلمية بواقع يوم علمي سنوي واحد لكل قسم.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- الأقسام</li> <li>- مجالس الأقسام</li> <li>- مجلس الكلية</li> </ul> | 2021 / 12<br>2022 / 3      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- الأيام العلمية:<br/>1- اليوم العلمي لقسم اللغة العربية.</li> <li>2- اليوم العلمي لقسم اللغة الإنجليزية.</li> <li>3- يوم العربية 18/12</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• تحفيز الأقسام على عقد أيام علمية متخصصة.</li> </ul>  |
| -      | -  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• قائمة الأبحاث المنشورة التي تخدم القضايا الوطنية.</li> <li>• تقرير حول القيمة المضافة للأبحاث العلمية.</li> <li>• قائمة بأسماء الحاصلين على المكافآت.</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- الأقسام</li> <li>- مجلس الكلية</li> </ul>                          | 2021 / 11<br>2022 / 4      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- طلبات دعم الأبحاث</li> <li>- تقارير تقييم المشاريع البحثية.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• دعم الأبحاث التي تخدم القضايا الوطنية، وتسهم في التنمية الثقافية والاجتماعية والوطنية.</li> <li>- تقييم البحوث العلمية عن طريق مساهماتها في إيجاد القيمة المضافة وليس بعددها.</li> <li>- تقديم مكافآت تحفيزية للباحثين.</li> </ul>       |

|   |   |   |               |           |   |   |
|---|---|---|---------------|-----------|---|---|
| - | - | -   | -             | 2021 / 11 | - | <ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع الطلبة المتفوقين والموهوبين على المشاركة في المسابقات الإبداعية كالقصة والمقالة والقصيدة الشعرية داخل الكلية.</li> <li>تشجيع الطلبة على المشاركة في المسابقات الوطنية والبطولات والدورات والأنشطة داخل الجامعة وخارجها.</li> </ul> |
| - | - | عدد النشاطات والمسابقات لكل قسم                   | مساعد العميد  |           | - | لجان عقد المسابقات  |
| - | - | عدد المشاركات الطلابية.                           | رؤساء الأقسام |           | - | أسس واضحة للتنافس   |
| - | - | عدد النشاطات المشتركة مع الكليات والأقسام الأخرى. |               |           | - | مسابقة لفن القصة ( قاص الجامعة)   |
|   |   |   |               |           | - | مسابقة للشعر ( شاعر الجامعة)  |
|   |   |   |               |           | - | بالتعاون مع عمادة شؤون الطلبة وإذاعة الجامعة  |

### الهدف الاستراتيجي الثالث: إحداث تأثير إيجابي فاعل وملموس في المجتمع المحلي.

| النسبة | الإنجاز | مؤشرات الأداء  | جهات التنفيذ  | البرنامج                           | وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره) | الإجراءات التنفيذية   |
|--------|---------|--|---------------|------------------------------------|---------------------------------------|---|
|        |         |  |               | الزمني للتنفيذ                     |                                       |   |
|        |         |  |               | 2022 / 2021                        |                                       |   |
| -      | -       | عدد الورش والدورات والمحاضرات<br>تقارير العمل المشترك بالتعاون مع مديرية التربية والتعليم  | - الأقسام     | 2021 / 12<br>2022 / 3              | - خطة عمل واضحة ومدرسة من كل قسم      | • تحفيز أعضاء هيئة التدريس في الكلية على عقد ورش تفاعلية ومحاضرات وندوات مشتركة مع مدارس مديريات التربية والتعليم في محافظة الطفيلة.                    |
| -      | -       | عدد المشاركات الإبداعية.<br>تقرير الأقسام حول نوعية المشاركات وأهدافها وعدد المشاركين فيها | - الأقسام     | 2021 / 10<br>2021 / 12<br>2022 / 3 | - مديرية الثقافة                      | • تشجيع المشاركات الإبداعية بين أعضاء هيئة التدريس في الكلية ومديرية ثقافة الطفيلة والمساهمة في سائر النشاطات الثقافية والملتقيات الثقافية في المحافظة. |
| -      | -       | عدد البرامج التي تمت المشاركة فيها.  | - الأقسام     | مستمر على مدار العام               | - إذاعة الجامعة                       | • تحفيز أعضاء هيئة التدريس في الكلية على المشاركة في برامج إذاعة الجامعة التربوية والأدبية والثقافية والتوعوية.   |
| -      | -       | تقرير حول عدد ممثلي المجتمع المحلي في مجالس الكلية ولجانها.<br>الآداب السابق               | - مجلس الكلية | 2021 / 10 / 3                      | - مجلس الكلية<br>اللجان               | • مشاركة ممثلين من المجتمع المحلي في مجلس الكلية وأنشطتها.<br>- تفعيل تمثيل المجتمع المحلي في اللجان التي يسمح القانون بالتمثيل الخارجي فيها.           |

|   |   |  |  |                        |   |  |
|---|---|--|--|------------------------|---|--|
| - | - | - عدد النشاطات المشتركة مع المجتمع المحلي المقامة في مرافق الجامعة. عدد المشاركين. | - نائب العميد<br>- مساعد العميد<br>- رؤساء الأقسام | - مستمر على مدار العام | - الندوات الثقافية والمشاركة الفعالة فيها | • عقد الندوات الأدبية والشعرية والملتقيات الثقافية ودعوة رموز المجتمع المحلي الثقافية والأدبية والوطنية للمشاركة فيها، أو الحضور والتفاعل. |
|---|---|--|--|------------------------|---|--|

الهدف الاستراتيجي الرابع: الإدارة الحكيمة لموارد الجامعة الحالية والعمل على استكشاف مصادر تمويل جديدة.

8

| النسبة | الإنجاز | مؤشرات الأداء  | جهات التنفيذ  | البرنامج  | وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)   | الإجراءات التنفيذية  |
|--------|---------|--|---|---|---|--|
|        |         |  |   | الزمني للتنفيذ  |   |  |
| -      | -       | - أعداد الطلبة المقبولين في الأقسام سنوياً.  | - العميد<br>- مجلس الكلية<br>- الأقسام<br>- مركز الاعتماد<br>- وضمان الجودة | 2021 / 10<br>2022 / 2                                     | - الطاقة الاستيعابية للأقسام.<br>- تسويق الكلية إعلامياً                      | • تعزيز إيرادات الجامعة (زيادة التدفق المالي) بزيادة أعداد الطلبة.   |
| -      | -       | - وجود خطة دراسية لهذه البرامج الحصول على موافقة التعليم العالي على فتح هذه البرامج واعتمادها وفقاً لمعايير الاعتماد تقارير عن توافر المتطلبات المادية والبشرية لهذه البرامج | - مجالس الأقسام<br>- مجلس الكلية<br>- مجالس الجامعة<br>- المختلفة           | على مدار الفصلين وفقاً للمواعيد التي تحددها هيئة الاعتماد | - الخطط الدراسية لبرامج البكالوريوس المطلوبة<br>- تقدم الأقسام مقترحاتها لذلك | • فتح برنامج جديدة في قسمي اللغة العربية وآدابها واللغة الإنجليزية وآدابها مثل اللغة العربية التطبيقية، واللغة الإنجليزية التطبيقية، والترجمة. |
| -      | -       | - تقارير الإيفاد   | - رئاسة الجامعة<br>- العميد<br>- مجلس الكلية                                | 2021 / 10   | - الاكتفاء بمن تم إيفادهم   | • تعليق موضوع الإبتعاث في الوقت الحاضر.  |
| -      | -       | - انخفاض النفقات الاستهلاكية غير المبررة.  | - مجلس الكلية<br>- الأقسام  | دوري  | - خطة ترشيد الاستهلاك   | • ضبط النفقات الاستهلاكية باستخدام سياسة ترشيد واضحة.  |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: التوجه بالجامعة نحو جامعة تقنية بحثية عالمية.

9

| النسبة | الإنتاج   | مؤشرات الأداء  | جهات التنفيذ   | البرنامج                      | وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)                                   | الإجراءات التنفيذية   |
|--------|---|--|--|-------------------------------|---|---|
|        |   |  |  | الزمني للتنفيذ<br>2022 / 2021 |   |   |
| 100%   | تم وضع برنامج التعلم عن بعد وفقاً لقرارات مجلس التعليم العالي: مواد عن بعد، والوجاهي، والمدمج في كل قسم | -  | - الأقسام<br>- مكتب تنمية الموارد البشرية والتعليم الإلكتروني  | مستمر                         | - المنصة التعليمية  | • زيادة عدد المساقات التي ستبقى تدرس عن بعد في الأقسام.   |
| -      | - حوسبة مادة التربية الوطنية  | - وجود لجان حوسبة للمواد الدراسية في كل قسم<br>- ظهور مواد حوسبة في كل تخصص على موقع الجامعة<br>- توفر المختبرات التدريسية القادرة على التعامل مع المواد بصورة إلكترونية | - الأقسام<br>- لجان الحوسبة<br>- مكتب تنمية الموارد البشرية والتعليم الإلكتروني<br>- مركز الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات | 10 / 2021                     | - موقع الجامعة الإلكتروني<br>- مختبر الكلية المتخصص بالتعليم الإلكتروني | • البدء في إجراءات حوسبة بعض مواد التخصص في كل برنامج:<br>- تشكيل لجنة حوسبة المواد الدراسية في كل قسم مهمتها تحديد المواد المراد حوسبتها ومتطلبات الحوسبة. |
| -      | توزيع نشرات المؤتمرات التي تصل على الزملاء المدرسين وتشجيعهم على المشاركة                               | - تقارير أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات الدولية والندوات العلمية وبرامج التبادل.  | - الأقسام<br>- مجالس الأقسام   | دوري                          | - المؤتمرات العلمية<br>- الندوات العلمية<br>- برامج التبادل             | • زيادة مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية في الأنشطة العلمية المتخصصة وتشجيعهم على المشاركة المستمرة في برامج التبادل، والمؤتمرات، والندوات، المحلية والدولية.  |
| 60%    | تم عقد اجتماع في كل قسم لموضوع المجلات العلمية المحكمة  | - قائمة الأبحاث العلمية المنشورة   | - الأقسام<br>- عمادة البحث العلمي  | 10 / 2021                     | - دورة متخصصة   | • تحفيز أعضاء الهيئة التدريسية على النشر في المجلات العلمية العالمية المرموقة.  |

الهدف الاستراتيجي السابع: دعم نشاط الاعتماد وضمان الجودة بما يسهم في ارتقاء

الجامعة.

10

| النسبة | الإنجاز   | مؤشرات الأداء  | جهات التنفيذ  | البرنامج                          | وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)          | الإجراءات التنفيذية   |
|--------|---|--|---|-----------------------------------|--|---|
|        |   |  |   | الزمني للتنفيذ                    |  |   |
| %100   | - تم تشكيل اللجان في الأقسام والكلية                | تشكيل لجنة جودة في كل قسم تجدد سنوياً.<br>تشكيل لجنة جودة في الكلية.   | - نائب العميد<br>- مساعد العميد<br>- رؤساء الأقسام<br>- لجان الجودة في الأقسام<br>- مركز الاعتماد<br>- وضمان الجودة | 2021 / 11                         | - ورش العمل<br>- الندوات<br>- لجان ضمان الجودة | <ul style="list-style-type: none"> <li>الارتقاء بثقافة ضمان الجودة في الكلية عن طريق:</li> <li>نشر ثقافة الجودة في الجامعة.</li> <li>عقد الورش والندوات والدورات التدريبية وتشكيل لجان الجودة على مستوى الأقسام والكلية.</li> </ul> |
| %100   | - تم تعيين مساعد للعميد لشؤون الاعتماد وضبط الجودة  | وجود مساعد عميد لشؤون الاعتماد وضبط الجودة<br>عدد الندوات وورش العمل<br>تقرير ندوات ضبط الجودة<br>ورش العمل التوعوية المتخصصة. | - مساعد العميد<br>- لجان الجودة في الأقسام  | بالاتفاق مع مركز ضبط الجودة وفقاً | - تقارير التقييم الذاتي                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>التقدم بطلب للحصول على شهادة الجودة للكلية.</li> </ul>   |
| -      | -   | شهادة ضمان الجودة  | - مساعد العميد<br>- لجان الجودة في الأقسام  | دوري                              | - ديوان الكلية<br>- السكرتارية<br>- الأرشفة    | <ul style="list-style-type: none"> <li>أرشفة جميع محاضر الأقسام والكلية بما يتفق ومعايير الاعتماد.</li> </ul>   |
| -      | يتم أرشفة جميع المراسلات إلكترونياً في ديوان الكلية | تقرير أرشفة مراسلات الكلية الخارجية والداخلية ومحاضر اجتماعات الكلية والأقسام  | - العميد<br>- نائب العميد<br>- مساعد العميد<br>- رؤساء الأقسام<br>- لجان الجودة في الأقسام                          |                                   |  |   |



|   |  |                                |   |      |                      |  |
|---|--|--------------------------------|---|------|----------------------|--|
| - | -  | - تقرير حوسبة الملفات          | - نائب العميد<br>- مساعد العميد<br>- رؤساء الأقسام<br>- لجان الجودة<br>- في الأقسام | دوري | - حوسبة الملفات      | • تطوير العمليات المحوسبة للملفات في الكلية  |
| - | - تجري متابعة الخطة بإشراف مباشر من الأستاذ الدكتور العميد ونائبه ورؤساء الأقسام | - تقارير التقدم في تنفيذ الخطة | - نائب العميد<br>- مساعد العميد<br>- رؤساء الأقسام<br>- لجان الجودة<br>- في الأقسام | دوري | - الخطة الاستراتيجية | • متابعة تطبيق الخطة الاستراتيجية في الكلية بالتعاون مع جميع العاملين من أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية. |

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

