



الخططة التنفيذية

للخططة الاستراتيجية

لجامعة الطفيلة التقنية

(2020-2016)

الهدف الاستراتيجي الأول: طرح برامج دراسية وتخصصات تقنية تطبيقية وفق معايير أكاديمية عالمية

نسبة الانجاز	الانجاز	الميزانية اللازمة للتنفيذ	مؤشرات الأداء	البرنامج الزمني للتنفيذ					وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية
				2020	2019	2018	2017	2016			
100%	تم تعديل جميع الخطط الدراسية وفق معايير الاعتماد , و بالاسترشاد بالخطط الدراسية في جامعات عالمية عريقة وآراء المستفيدين (Stake holders). كما تم تدريس جميع المواد بالتعلم الإلكتروني خلال الفصلين الماضيين والعمل جارٍ على تدريس مساقين من كل كلية بشكل محوسب بالكامل ابتداءً من الفصل الثاني 2021/2020 تم إضافة مساق التعليم الإلكتروني لمتطلبات الجامعة الاختيارية.	500,000	<ul style="list-style-type: none"> وجود خطط دراسية معدلة وفق معايير الاعتماد مماثلة لخطط الجامعات المرموقة. احتواء الخطط الدراسية على مختبرات وورش تدريبية. وجود مساقات تعليمية إلكترونية على موقع الجامعة الإلكتروني. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> الخطط الدراسية قرارات هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي معايير الاعتماد العالمية 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير البرامج الأكاديمية الحالية بما يتناسب مع التغيرات التكنولوجية وتقنيات التعلم وفق معايير ضمان الجودة عن طريق: الإطلاع على الخطط الدراسية في الجامعات المرموقة وإمكانية الاستفادة منها. تعديل الخطط الدراسية لكل برنامج وفق معايير الاعتماد. إدخال المفاهيم التقنية والتطبيقية الحديثة في الخطط الجديدة. تضمين التعلم الإلكتروني للخطط المعدلة. 	1. تطوير البرامج التي تطرحها الجامعة وفق معايير جودة عالمية
	تم بناء منظومة راسخة للجودة من خلال تعيين	20,000	<ul style="list-style-type: none"> وجود لجنة جودة في كل قسم. 				x	x	<ul style="list-style-type: none"> متابعة العمل للحصول على الاعتماد الخاص لبرامج الجامعة غير المعتمدة وذلك بتشكيل لجنة جودة في كل قسم من مهامها متابعة اعتماد برامج القسم اعتماداً خاصاً. 		

100%	مساعد رئيس يتابع شؤون الاعتماد والجودة ومساعد عميد لنفس الغاية. - تم اعتماد جميع برامج الجامعة و لكافة الدرجات من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي.		<ul style="list-style-type: none"> وجود لجنة جودة في كل كلية. الحصول على الاعتماد الخاص لبرامج الجامعة غير المهتمة. 							
80% (لم تكن الأوضاع المالية في الجامعة تسمح بمتابعة الاعتمادات الدولية بسبب عامل الكلفة)	-تم التقدم للاعتماد الدولي ASIC	50,000	<ul style="list-style-type: none"> وجود تقارير لجان الأقسام. التقدم بطلبات لهيئات الاعتماد الدولية. الحصول على الاعتماد الدولي للبرامج. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> توصيات لجان القسم وأعضاء هيئة التدريس قرارات هيئات الاعتماد الدولية 	<ul style="list-style-type: none"> التهيئة لحصول البرامج الأكاديمية في الجامعة على الاعتماد الدولي مثل (ABET) في السنة من خلال: تشكيل لجنة في كل قسم من أقسام كليات الجامعة للتأكد من انطباق معايير ضمان الجودة على برامجها. التقدم للحصول على الاعتماد الدولي واعتماد تقرير تفصيلي بذلك.

<p>100% (التخصصات المتاحة للجامعة هي التخصصات التقنية غير المكررة فقط)</p>	<p>تم استحداث تخصصات تقنية حديثة بمجموع (بكالوريوس: 4، دبلوم متوسط: 11) البكالوريوس: هندسة الأنظمة الذكية، حوسبة الأجهزة الذكية، هندسة الطاقة المتجددة المتكاملة، علم الحاسوب/الذكاء الاصطناعي وعلم البيانات الدبلوم المتوسط: مساحة الطرق و حساب الكميات، الاتصالات وشبكات الحاسوب، الصناعات الكيماوية، تكنولوجيا الطاقة، أمن المعلومات والشبكات، تكنولوجيا التصنيع المحوسب، صيانة المركبات الكهربائية والهجينة، الصيانة الكهروميكانيكية، المعدات والتركيبات الكهربائية، إدارة الأعمال.</p>	<p>4,200,000</p>	<p>■ وجود خطط دراسية جديدة وفق معايير الاعتماد، وبالاستفادة من خطط جامعات مرموقة، للتخصصات الآتية: الهندسة الصناعية، هندسة المباني، هندسة الأجهزة الطبية، التمريض، الزراعة، التحليل الطبية، التربية الرياضية، التربية المهنية، اللغات الحديثة، السياحة، الترجمة، الدراسات الإسلامية.</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>الخطط الدراسية للتخصصات المحددة</p>	<p>■ طرح برامج هندسية جديدة مثل الهندسة الصناعية، وهندسة المباني، وهندسة الأجهزة الطبية. ■ طرح برامج جديدة في تخصصات: التمريض، والزراعة، والتحليل الطبية، والتربية الرياضية، والتربية المهنية، وفق احتياجات فعلية مدروسة. ■ متابعة فتح تخصصات أخرى تلمي حاجات المجتمع المحلي في: اللغات الحديثة، والسياحة، والترجمة، والدراسات الإسلامية. وتنجز هذه الأهداف من خلال: ■ الاطلاع على الخطط الدراسية في الجامعات المرموقة وإمكانية الاستفادة منها. ■ وضع خطط دراسية جديدة لكل برنامج وفق معايير الاعتماد. ■ توفير البنية التحتية والتجهيزات العلمية والمختبرات التعليمية المطلوبة.</p>
--	---	------------------	--	----------	----------	----------	----------	----------	--	---

	<p>حصلت الجامعة على عدد التخصصات المتاحة و الترميم بالتخصصات التقنية و بما يتناسب مع ضبط الجودة و معايير الاعتماد. و وضعت لها خطط مقررّة مجازة من هيئة الاعتماد.</p>		<p>■ الحصول على موافقة التعليم العالي على فتح البرامج واعتمادها وفقاً لمعايير الاعتماد</p> <p>■ تقارير عن توافر البنية التحتية.</p>						
100%	<p>أوفدت الجامعة من 2016 – 2020 (35 موفداً) في مختلف التخصصات، كما أنها عينت 61 عضو هيئة تدريس وفقاً لمعايير الكفاءة و الجودة. كما أن الجامعة وفرت لأساتذتها و طلبتها خلال هذه الفترة فرصة تدريبية (40 مدرس واداري و30 طالب) من خلال مشاريع ايرازموس بلص</p>	1,000,000	<p>■ تعيينات الطاقم الفني</p> <p>■ تقارير إيجابية عن الابتعاث.</p> <p>■ تقارير إيجابية عن الاستقطاب.</p> <p>■ توقيع اتفاقيات مع الجهات ذات العلاقة بتوفير البيئة التطبيقية والتدريبية للطلبة.</p>						<p>■ رفد الكليات بالطاقم الفني وفقاً لأسس معايير الاعتماد.</p> <p>■ رفد الكليات بأعضاء هيئة تدريسية من خلال وضع خطط استقطاب وابتعاث.</p> <p>■ عقد اتفاقيات شراكة مع الجهات ذات العلاقة لتوفير البيئة التطبيقية والتدريبية للطلبة.</p>

<p>100% (لأن التخصصات الانسانية و التربوية لم يوافق عليها من مجلس التعليم العالي).</p>	<p>تم استحداث (5 تخصصات في برنامج الماجستير): برنامج إدارة الأعمال، الهندسة الميكانيكية التطبيقية، الأنظمة السيبرانية المادية، هندسة القوى الكهربائية، تكنولوجيا الكيمياء.</p>	<p>300,000</p>	<p>■ وجود خطة دراسية لتخصصات الماجستير الآتية وفق معايير الاعتماد: الكيمياء، الفيزياء، إدارة الأعمال، هندسة الاتصالات، القيادة التربوية، التربية الخاصة، اللغة العربية وآدابها، اللغة الإنجليزية وآدابها</p> <p>■ الحصول على موافقة التعليم العالي على فتح البرامج واعتمادها وفقاً لمعايير الاعتماد</p> <p>■ تقارير عن توافر المتطلبات المادية والبشرية للبرامج المفتوحة.</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>الخطة الدراسية لبرامج الماجستير المطلوبة</p>	<p>فتح برنامج الماجستير في تخصصات: الكيمياء، والفيزياء، وإدارة الأعمال، وهندسة الاتصالات، والقيادة التربوية، والتربية الخاصة، واللغة العربية وآدابها واللغة الإنجليزية وآدابها:</p> <p>■ وضع خطط دراسية لبرامج الماجستير المطلوبة وفقاً لمعايير الاعتماد، وتتواءم مع المستجدات العلمية العالمية، وفقاً لاحتياجات دقيقة ومدروسة.</p> <p>■ توفير المتطلبات المادية والبشرية لفتح البرامج.</p>	<p>3. التوسع في طرح برامج الدراسات العليا الفريدة وفق تحديد دقيق للحاجة لهذه البرامج</p>
<p>100%</p>	<p>تم استحداث مكتب لتنمية الموارد البشرية والتعليم الإلكتروني حيث قام بعقد دورات مكثفة لجميع أعضاء</p>	<p>500,000</p>	<p>■ وجود لجان حوسبة للمواد الدراسية في كل قسم.</p> <p>■ ظهور مواد</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>■ موقع الجامعة الإلكتروني</p> <p>■ مختبرات الجامعة المتخصصة بالتعليم</p>	<p>البدء في إجراءات حوسبة مواد التخصص في كل برنامج:</p> <p>■ تشكيل لجنة حوسبة المواد الدراسية في كل قسم مهمتها تحديد المواد المراد حوسبتها ومتطلبات الحوسبة.</p>	<p>4. التوجه نحو التعليم</p>

<p>الهيئة التدريسية حول التعليم الإلكتروني وآلية استخدام المنصة ورفع المواد وتسجيلها والتركيز على المحاضرات التفاعلية مع الطلبة.</p> <p>تم استحداث استوديو في الجامعة والبدء بتجهيزه لغاية تسجيل المواد الدراسية.</p> <p>تم ترشيح مادتين من كل تخصص ليتم وضعها على موقع الجامعة في إطار طرح مساقات محوسبة بالكامل ابتداء من الفصل الثاني من العام الحالي.</p> <p>تم تجديد موقع الجامعة مرة في عام 2019 و مرة أخرى هذا العام حيث تم افتتاحه رسمياً بتاريخ 2020/12/5.</p> <p>جميع المساقات بعد جائحة كورونا تم تدريسها بطريقة التعليم الإلكتروني التفاعلي</p>	<p>محوسبة في كل تخصص على موقع الجامعة.</p> <p>توفر مختبرات التدريس القادرة على التعامل مع المواد بصورة إلكترونية</p> <p>انعقاد عن الورش التدريبية على التعليم الإلكتروني التي عقدت لأعضاء الهيئة التدريسية.</p> <p>البنية التحتية في مركز الحاسوب و تكنولوجيا المعلومات تفوق حاجة الجامع.</p>			<p>الإلكتروني</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ تطوير موقع الجامعة الإلكتروني بما يدعم التعليم الإلكتروني بإيجاد وحدة تنظيمية في مركز الحاسوب لهذا الغرض. ■ تدريب أعضاء هيئة التدريس على أنظمة التعليم الإلكتروني. ■ توفير البنية التحتية المناسبة للتعليم الإلكتروني. 	
---	---	--	--	--	--

الهدف الاستراتيجي الثاني: دعم البحث العلمي التطبيقي وفق معايير بحثية متقدمة، وتوظيفه في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الأردن

الأهداف الفرعية	الإجراءات التنفيذية	وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)	البرنامج الزمني للتنفيذ					مؤشرات الأداء	الميزانية اللازمة للتنفيذ
			2020	2019	2018	2017	2016		
1. تشجيع الإنتاج العلمي ورفع كفاءة العملية البحثية وفقاً لمعايير عالمية	تحديد الاحتياجات البحثية على مستوى الأقسام والكليات نهاية كل عام من خلال:	<ul style="list-style-type: none"> ■ طلبات الباحثين ■ توصيات المجالس في الكليات. ■ قرارات مجلس العمداء. 	x	x	x	x	x	50,000	<ul style="list-style-type: none"> ■ وجود خطة سنوية للاحتياجات البحثية. ■ قائمة الأبحاث التي تم إنجازها. ■ تقارير تقدم سير الإنجاز في الخطة البحثية. ■ تقرير عن المشاريع البحثية التي تم دعمها مالياً. ■ قائمة الأبحاث التي تم نشرها وفقاً لفئات المجلات
	تقدير الاحتياجات البحثية السنوية على مستوى الجامعة، والكليات.	<ul style="list-style-type: none"> ■ وضع خطة بحثية على مستوى الجامعة. ■ تحديد المشاريع البحثية التي يمكن دعمها مالياً. ■ متابعة تقدم الإنجاز في المشاريع البحثية. 							
	<ul style="list-style-type: none"> ■ دعم الأبحاث التطبيقية التي تخدم القضايا الوطنية، وتسهم في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. ■ تقييم البحوث العلمية عن طريق مساهماتها في إيجاد القيمة المضافة وليس بعدها. ■ تقديم مكافآت تحفيزية للباحثين للقيام بالأبحاث. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ طلبات دعم الأبحاث ■ تقارير تقييم المشاريع البحثية. ■ وضع أسس المفاضلة بين الأبحاث. 	x	x	x	x	x	4,000,000	<ul style="list-style-type: none"> ■ قائمة الأبحاث المنشورة التي تخدم القضايا الوطنية. ■ قائمة المشاريع البحثية التي أسهمت بالتنمية الاقتصادية. ■ تقرير حول القيمة المضافة للأبحاث
									<ul style="list-style-type: none"> - تم دعم 23 مشروع بحثي بمجموع دعم مقداره (236,642) ديناراً - تم منح 120 مكافأة للباحثين من الجامعة في مجالات الفحة الأولى بمقدار دعم مجموعه (17,025) ديناراً

			العلمية. ▪ قائمة بأسماء الحاصلين على المكافآت.								
100%	انشاء مكتب المشاريع الدولية إضافة الى مركز متخصص و هو مركز الطاقة و المياه و البيئة و مركز الدراسات التنموية في محافظة الطفيلة و ترتبط هذه المراكز بالرئيس		وجود وحدة التعاون الدولي والعلاقات الخارجية.					x	▪ قرارات مجلس العمداء. ▪ وصف وظيفي للوحدة التنظيمية.	إنشاء وحدة تنظيمية ترتبط بالمستويات التنظيمية العليا تقوم بمهام التعاون العلمي والبحثي والثقافي الدولي.	
90%	مرفق قائمة الاتفاقيات (تم الالتزام بجميع الاتفاقيات الدولية المؤطرة من قبل ايرازموس بلص و تنفيذ الزيارات و هناك اتفاقيات بروتوكولية لم تتم الافادة منها). و عقدت مؤتمرات دولية في الجامعة و حال دون عقد بعضها جائحة كورونا	250,000	▪ قائمة الاتفاقيات الدولية المغلقة. ▪ نشر الاتفاقيات على موقع الجامعة. ▪ تقارير حول الاتفاقيات الجديدة. ▪ تقارير الزيارات التيبادلية. ▪ تقرير عن المؤتمرات الدولية التي عقدت في الجامعة.	x	x	x	x	x	▪ تفعيل الاتفاقيات العلمية الحالية، وذلك بإعداد قائمة باتفاقيات التعاون الدولي، وتحديثها، وتقييم الاستفادة منها ونشرها على موقع الجامعة. ▪ زيادة عدد اتفاقيات التعاون الدولي. ▪ التواصل مع الجامعات العالمية المرموقة ومنظمات التعاون الدولي وبحث سبل التعاون معها. ▪ الترتيب لزيارة هذه المؤسسات وتوقيع اتفاقيات ثقافية معها.	تفعيل الاتفاقيات العلمية الحالية، وذلك بإعداد قائمة باتفاقيات التعاون الدولي، وتحديثها، وتقييم الاستفادة منها ونشرها على موقع الجامعة. زيادة عدد اتفاقيات التعاون الدولي. التواصل مع الجامعات العالمية المرموقة ومنظمات التعاون الدولي وبحث سبل التعاون معها. الترتيب لزيارة هذه المؤسسات وتوقيع اتفاقيات ثقافية معها.	
90% (اعطاء مؤشر رقمي صعب بسبب غياب الرقم	تم تسهيل التحاق أعضاء هيئة التدريس بجامعة عالية مرموقة و زيارات بحثية قصيرة الأجل إلى جامعات عالمية من أجل تشجيع البحوث المشتركة.	125,000	▪ تقارير الأبحاث المشتركة. ▪ تقارير الزيارات العلمية الدولية.	x	x	x	x	x	▪ طلبات الباحثين ▪ طلبات الدعم البحثي	تشجيع البحوث المشتركة على المستوى الدولي ودعمها. تسهيل مهمة الباحثين لزيارة المراكز البحثية العالمية.	

المستهدف للبحوث أو الزيارات (البحثية)										
%100	تم عقد 7 مؤتمرات دولية بقيمة دعم بمجموعه (74,000) شارك 96 عضو هيئة تدريس في مؤتمرات عربية وعالمية -مقدار الدعم للمؤتمر (1500) دينار تم لإقرار تعليقات الإيفاد في زيارة علمية حيث تم إيفاد (10) من أعضاء الهيئة التدريسية في زيارات علمية.	1,000,00 0	تقارير المؤتمرات الدولية والمشاركين فيها.	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> ■ المؤتمرات الداخلية والخارجية. ■ الأوراق البحثية 	<ul style="list-style-type: none"> ■ تشجيع عقد المؤتمرات الدولية، بخاصة المؤتمرات ذات البعد التطبيقي. ■ تعزيز المشاركة في المؤتمرات. ■ زيادة دعم المؤتمرات وتحفيز الباحثين للمشاركة في المؤتمرات الدولية الداخلية والخارجية.
50%(بسبب الصعوبات المالية التي كانت تعاني منها الجامعة)	تم تعديل الاسم إلى مركز الطاقة والمياه والبيئة بسبب الميل بإتجاه الطاقة المتجددة		تقارير عن حجم الدعم المقدم للمراكز البحثية والعلمية.					x	<ul style="list-style-type: none"> ■ مركز أبحاث الطاقة والصخر الزيتي. ■ قرارات مجلس الأمناء. ■ قرارات مجلس التعليم العالي. 	دعم المراكز العلمية المتخصصة الحالية مثل مركز أبحاث الطاقة والصخر الزيتي.
	-تم استحداث مركز الدراسات التنموية في محافظة الطفيلة و تم وضع تعليقات لهذا المركز و	500,000	<ul style="list-style-type: none"> ■ وجود المركز المحدد. ■ وجود خطة مستقبلية للمركز 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> ■ دراسة عن المركز ■ وصف مهام 	إنشاء مراكز بحثية متخصصة مثلاً: مركز الطفيلة لبحوث السياحة، ومركز ريادة الأعمال والابتكار: ■ الاطلاع على التجارب المحلية والدولية.

3. إنشاء المراكز العلمية والبحثية المتخصصة

<p>100% تعيين رئيس و اعضاء مجلس المركز بما يتفق مع نظام المراكز في الجامعة و وضع له هيكل تنظيمي و خطة مستقبلية. كما افتتحت حاضنة أعمال في الجامعة بالتعاون مع مركز الأعمال في الديوان الملكي العامر و بدعم سخّي من الديوان الملكي العامر.</p>			<p>المعنى، المهام، الهيكل التنظيمي. البدء بتضميل دور المركز بعد الموافقة عليه من مجلس التعليم العالي.</p>				<p>المركز. قرارات مجلس الأمانة. قرارات مجلس التعليم العالي.</p>	<ul style="list-style-type: none"> تحديد غايات المركز وأهدافه. تحديد المتطلبات المالية والبشرية لفتح المركز. وضع هيكل تنظيمي وخطة مستقبلية لكل مركز. 	
<p>50% (انشغال مركز الحاسوب خلال الفترة الماضية بتطوير النظم الادارية في الجامعة والتعليم الإلكتروني). و تم الشروع بقواعد البيانات تلك بجهود ذاتية و لكنها لم تنجز بعد.</p>	<p>تم اليعاز لمركز الحاسوب لعمل بوابة خاصة في البحث العلمي ستكون جاهزة قبل نهاية العام الحالي</p>	<p>75,000</p>	<ul style="list-style-type: none"> وجود قواعد بيانات للبحوث العلمية، والرسائل الجامعية، ومشاريع التخرج، وأبحاث التخرج العلمي. وجود البرنامج الحاسوبي الذي يوثق جهود الباحثين. تقرير حول درجة استخدام قواعد البيانات. عدد الأبحاث المنشورة على البرنامج الحاسوبي. 		<p>x x</p>		<ul style="list-style-type: none"> قواعد البيانات الأبحاث والرسائل ومشاريع التخرج. برنامج حاسوبي. نموذج تقييم حاسوبي. 	<p>بناء قواعد بيانات كاملة للبحوث العلمية، والباحثين، والرسائل الجامعية، ومشاريع التخرج، وأبحاث التخرج العلمي في الجامعة من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> بناء برنامج حاسوبي يمكن الباحثين من توثيق منشوراتهم وجهودهم العلمية، على موقع الجامعة. تمكين الباحثين من الوصول إلى هذه الأبحاث بسهولة وسهولة. أن يتم الاطلاع على النشاط البحثي للباحث لغايات الترقية، وغيرها، بالرجوع إلى الصفحة الحاسوبية الخاصة به. 	<p>4. دعم نشر البحوث وتوثيق الأنشطة البحثية وتمهينها</p>

الهدف الاستراتيجي الثالث: رفق الجامعة بكفاءات أكاديمية متميزة، ورفع قدراتها، وضمان استمرارها في خدمة الجامعة

الأهداف الفرعية	الإجراءات التنفيذية	وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)	البرنامج الزمني للتنفيذ					مؤشرات الأداء	الميزانية اللازمة للتنفيذ
			2020	2019	2018	2017	2016		
1. رفق الجامعة بكفاءات أكاديمية ذات فاعلية عالية في تحقيق أهداف الجامعة	وضع أسس امتحانات عادلة ودقيقة، تضمن جذب الكفاءات المتميزة للتخصصات الدقيقة من جامعات عالمية مرموقة:	<ul style="list-style-type: none"> خطة الامتحانات أسس الامتحانات طلبات الامتحانات قرارات المجالس 	x	x	x	x	x	2.000.000	<ul style="list-style-type: none"> - أقر نظام البعثات ونشر في الجريدة الرسمية. تم إقرار التعليمات التنفيذية لنظام البعثات . تم إيفاد عدد من المبعثين في السنوات الماضية و الجامعة حددت احتياجاتها للإبعثات هذا العام و أعلنت عن 7 بعثات لهذا العام و حسب الأصول.
	مناقشة الاحتياجات وتحديد الحاجة من البعثات على مستوى كل كلية نهاية كل عام.	<ul style="list-style-type: none"> إعلانات التوظيف توصيات لجان المقابلة والمجالس توصيات لجنة التعيين والترقية. قرارات مجلس العمداء 	x	x	x	x	x	1,000,000	<ul style="list-style-type: none"> تم تعيين عدد من المبعثين العائدين من الإيفاد و عددهم 38 كما أن الجامعة عينت 61 عضو هيئة تدريس من خلال إعلانات و مفاضلة و حسب الأصول.
	وضع خطة امتحانات سنوية واضحة وفقاً لحاجات مدروسة ودقيقة، تلبي احتياجات الجامعة الحالية والمستقبلية.	<ul style="list-style-type: none"> الإعلان عن فرص الامتحانات وشروطها، وترشيح أفضل المتقدمين، والسير في إجراءات امتحانهم. 	<ul style="list-style-type: none"> تعيين الكفاءات الأكاديمية وفق الحاجة الفعلية للتخصصات: تحديد الاحتياجات من أعضاء هيئة التدريس، والتخصصات المطلوبة، والرتب الأكاديمية نهاية كل عام. مناقشة الاحتياجات، ووضع خطة تعيين على مستوى الجامعة. الإعلان عن الفرص الوظيفية، وترشيح أفضل المتقدمين وفق أسس واضحة. 	x	x	x	x	x	200,000
الإعلان عن فرص الامتحانات وشروطها، وترشيح أفضل المتقدمين، والسير في إجراءات امتحانهم.	<ul style="list-style-type: none"> مناقشة الاحتياجات وتحديد الحاجة من البعثات على مستوى كل كلية نهاية كل عام. وضع خطة امتحانات سنوية واضحة وفقاً لحاجات مدروسة ودقيقة، تلبي احتياجات الجامعة الحالية والمستقبلية. الإعلان عن فرص الامتحانات وشروطها، وترشيح أفضل المتقدمين، والسير في إجراءات امتحانهم. 	<ul style="list-style-type: none"> تعيين الكفاءات الأكاديمية وفق الحاجة الفعلية للتخصصات: تحديد الاحتياجات من أعضاء هيئة التدريس، والتخصصات المطلوبة، والرتب الأكاديمية نهاية كل عام. مناقشة الاحتياجات، ووضع خطة تعيين على مستوى الجامعة. الإعلان عن الفرص الوظيفية، وترشيح أفضل المتقدمين وفق أسس واضحة. 	<ul style="list-style-type: none"> تقرير عن احتياجات التعيين من أعضاء الهيئة التدريسية لكل كلية. نظام تعيين يحمي الجودة والاستحقاق. وجود إعلانات توظيف. تقرير عن إجراءات المفاضلة للتعيين. قائمة بأعضاء الهيئة التدريسية الذين تم تعيينهم في كل سنة وتخصصاتهم. 	<ul style="list-style-type: none"> تقرير عن احتياجات التعيين من أعضاء الهيئة التدريسية لكل كلية. وجود إعلانات إبعثات. تقرير حول المبعثين والمرشحين للإبعثات ستويًا. 					
رفق الجامعة بذوي الخبرات الأكاديمية في الجامعات الأردنية عن طريق الضرع العلمي:	<ul style="list-style-type: none"> توصيات لجان المقابلة والمجالس 	<ul style="list-style-type: none"> تقرير عن استقطاب خبرات 26 عضو هيئة تدريس بين العامين 2016 – 2020 من 	x	x	x	x	x		

<p>%100</p>	<p>خلال التفرغ العلمي و أجمت عن ذلك في آخر عامين لتخفيض النفقات بسبب الضائقة المالية.</p>		<p>■ تقارير عن إجراءات المفاضلة لطلبات التفرغ العلمي، ومبررات قبول الطلبات.</p> <p>■ قائمة بعدد أعضاء هيئة التدريس الذين تم تعيينهم لقضاء إجازة التفرغ وتخصصهم والجامعات التي منحهم الإجازة.</p>						<p>■ قرارات مجلس العماء.</p>	<p>■ تقوم الأقسام بدراسة طلبات التفرغ العلمي في ضوء الحاجة الفعلية، مع بيان أعداد أعضاء هيئة التدريس في القسم، وتخصصهم الدقيقة، مع مبررات فعلية لقبول الطلب.</p>	
<p>%100</p>	<p>حقوق و واجبات عضو هيئة التدريس موجودة في الأنظمة والتعليمات و هي موجودة على الموقع الإلكتروني للجامعة.</p> <p>و عقدت و تعقد العديد من الورش التدريبية و المحاضرات المتخصصة التي تستهدف أعضاء هيئة التدريس الجدد لإدماجهم في المجتمع الجامعي على بصيرة و يتم تقييم أعضاء هيئة التدريس بشكل مستمر من خلال الاستبيانات التي يملؤها الطلبة في نهاية كل فصل (على الأقل) ومن خلال المنصات الإلكترونية</p>		<p>■ وجود دليل أعضاء هيئة تدريس حديث ودقيق.</p> <p>■ تقارير عن البرامج التدريبية، وورش العمل التي تم تنفيذها لأعضاء الهيئة التدريسية.</p> <p>■ وجود نظام حديث وموضوعي لتقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية الجدد.</p> <p>■ تقارير تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية.</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>■ الأنظمة والتعليمات الجامعية.</p> <p>■ البرامج التوجيهية</p> <p>■ الورش التدريبية.</p> <p>■ تقارير أداء أعضاء الهيئة التدريسية.</p>	<p>■ إعداد دليل عضو الهيئة التدريسية، الذي يبين حقوقه، وواجباته، والمهام المطلوبة منه، والمعلومات الأساسية، وطباعته، وتوزيعه.</p> <p>■ عقد برنامج توجيهي وإرشادي يشتمل على ورش تدريبية متنوعة لأعضاء الهيئة التدريسية الجدد؛ مما يسهم ويسرع بدماجهم في مجتمع الجامعة.</p> <p>■ التأكد من كفاءة أعضاء الهيئة التدريسية الجدد، ورفع تقارير فصلية عن أدائهم.</p> <p>■ تقييم أعضاء الهيئة التدريسية عن طريق الأقسام، والطلاب.</p>	<p>2. رفع قدرات أعضاء الهيئة التدريسية لتمكينهم من المساهمة في تحقيق أهداف الجامعة</p>
	<p>تتضح مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات الدولية من خلال مقدار الدعم المقدم لسفر</p>	<p>250,000</p>	<p>■ قائمة أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات الدولية</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>■ المؤتمرات العلمية</p> <p>■ الندوات</p>	<p>زيادة مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية في الأنشطة العلمية المتخصصة وتشجيعهم على المشاركة المستمرة في برامج التبادل، والمؤتمرات، والندوات، المحلية والدولية.</p>	

%100	أعضاء هيئة التدريس لحضور المؤتمرات العالمية.		والندوات العلمية وبرامج التبادل. قائمة الأبحاث المنشورة							العلمية برامج التبادل				
%100	يوجد نادي للعاملين في الجامعة ومتاح لأعضاء هيئة التدريس وللانضمام اليه و يقوم النادي بتنظيم رحلات ترفيهية و رحلات عمرة و رحلات سياحية من خلاله.	100,000	مكتب مجهز بأدوات البيداغوجيا لكل عضو هيئة تدريس. وجود نادي لأعضاء الهيئة التدريسية. تقارير الرحلات والنشاطات الترفيهية التي نظمت لأعضاء الهيئة التدريسية.	x	x	x	x	x		مكاتب أعضاء الهيئة التدريسية نادي أعضاء الهيئة التدريسية. الرحلات الترفيهية	توفير الخدمات المختلفة لأعضاء الهيئة التدريسية مما يمكنهم من أداء مهامهم: توفير الخدمات الترفيهية. إنشاء نادٍ لأعضاء الهيئة التدريسية. تنظيم رحلات عائلية لأعضاء الهيئة التدريسية(عمرة، سياحة، ...)			
%85	قسم كبير من أعضاء هيئة التدريس يتقاضون علاوة جامعة الطفيلة التقنية كما تم تفعيل صندوق الإسكان و صندوق الادخار تقتصر خدماته على منح قروض للأعضاء و تجميع ادارة الجامعة عن أي مغامرة بأموال صندوق الادخار و ذلك لضعف السوق الاستراتيجي في المحافظة.	1,000,000	تقارير عمل الصناديق المحددة: الادخار والإسكان، والاستثمار. وجود خطة استثمارية لصندوق الادخار. تقارير نشاطات لجنة جمعية الموظفين.	x	x	x	x	x		صناديق الجامعة جمعية الموظفين	تعزيز المكتسبات المادية لأعضاء الهيئة التدريسية عن طريق: تفعيل صندوق الادخار والإسكان، والاستثمار. وضع خطة استثمارية لصندوق الادخار. تفعيل جمعية الموظفين ودعمها.			

3. زيادة الالتزام والولاء التنظيمي لأعضاء هيئة التدريس نحو الجامعة

<p>100% تم مشاركة أعضاء هيئة التدريس و العاملين في الجامعة في أترائحهم و أفرايحهم و على أعلى المستويات و هناك نادي العاملين الذي يشارك بمختلف المناسبات اضافة إلى لجان الكليات.</p>	<p>100,000</p>	<p>■ وجود لجنة اجتماعية في كل قسم وكلية. ■ تقارير الأنشطة الاجتماعية سنوياً.</p>	<p>x x x x x</p>	<p>اللجان الاجتماعية</p>	<p>■ تعزيز البعد الاجتماعي بين أعضاء الهيئة التدريسية عن طريق تشجيع المشاركات بالأفراح والأترائح، والمناسبات الاجتماعية. ■ تشكيل لجان اجتماعية في كل كلية لمتابعة المناسبات، وإقامة نشاطات تفاعلية مختلفة.</p>
<p>80% (بقي تعديل العمليات لوضع مساهمة دقيقة للخدمة المجتمع).</p>	<p>تتضمن التشريعات نصوصاً واضحة للترقيات الأكاديمية تأخذ بعين الاعتبار الإنتاج العلمي من خلال نظام نقاط دقيق و تحكم خارجي و الكفاءة في التدريس من خلال الاستبانات و خدمة المجتمع. تم تعديل تعليقات أعضاء هيئة التدريس كما أنها ستعدل قبل نهاية العام لضمان رفع أسهم الجامعة في التصنيفات العالمي.</p>	<p>■ تقارير عن أداء أعضاء الهيئة التدريسية في خدمة المجتمع المحلي والتدريس، والأبحاث التي أنجزها. ■ تعديل تعليقات الترقية.</p>	<p>x</p>	<p>■ أنظمة وتعليقات الجامعة. ■ أهداف الجامعة المتمثلة بالرؤية والرسالة والقيم التي تتم بها</p>	<p>الربط بين التقدم الأكاديمي لعضو هيئة التدريس ومساهماته في تحقيق أهداف الجامعة (التميز في التدريس، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع المحلي) وذلك من خلال: ■ تعديل تعليقات الترقية بحيث تتناسب مع المعايير المقبولة عالمياً ■ الأخذ بعين الاعتبار مساهمات عضو الهيئة التدريسية في تحقيق أهداف الجامعة.</p>

الهدف الاستراتيجي الرابع: توفير بيئة جامعية تصقل شخصية الطالب وتبني مهاراته، وتكسبه روح المبادرة والإبداع

الأهداف الفرعية	الإجراءات التنفيذية	وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)	البرامج الزمنية للتنفيذ					مؤشرات الأداء	الميزانية اللازمة للتنفيذ	
			2020	2019	2018	2017	2016			
1. دعم الأنشطة الطلابية التي تعزز التطور الشخصي والاجتماعي والمهني للطلبة	تعزيز المشاركة الطلابية في اتخاذ القرارات ذات المساس بمسيرتهم الأكاديمية وتنمية الاتجاهات الديمقراطية لديهم من خلال:	<ul style="list-style-type: none"> النشاطات الطلابية تعليمات اتحاد الطلبة تعليمات الانتخابات 	x	x	x	x	x	200,000	<ul style="list-style-type: none"> تقرير عن مشاركة الطلبة في اتخاذ القرارات ذات المساس بمسيرتهم الأكاديمية. تمثيل الطلبة في المجالس. انتخاب اتحاد الطلبة سنوياً. قائمة النشاطات التي يقوم بها اتحاد الطلبة ولجانته المختلفة. 	<ul style="list-style-type: none"> في مطلع كل عام جامعي يتم اختيار ممثل عن الطلبة وممثل عن الخريجين في مجلس الجامعة. هناك 18 نادي طلابي بمختلف النشاطات وتم وقف الاتحاد لأسباب موضوعية و سيادية.
	<ul style="list-style-type: none"> زيادة عدد المشاركات في البطولات والدورات والأنشطة بين الجامعات الأردنية. تشكيل المنتخبات الرياضية في الجامعة. إنشاء الفرق الفنية والمسرحية. دعم الأندية الطلابية التي تنتمي للاتجاهات الوطنية والإسلامية والمهارات المختلفة، وتشجيع الطلبة على المشاركة فيها 	<ul style="list-style-type: none"> النوادي الطلابية الفرق الرياضية الفرق الفنية والمسرحية 	x	x	x	x	x	250,000	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في البطولات، والدورات والأنشطة. عدد النشاطات المشتركة مع الجامعات. تقارير عن المباريات والجوائز والبطولات التي فازت بها الفرق الرياضية. تقارير عن تشكيل الفرق الفنية والمسرحية. الجوائز والبطولات. تقارير عن حجم الدعم المقدم للأندية الطلابية. 	<ul style="list-style-type: none"> تشارك فرق الجامعة في مختلف الأنشطة ولدى الجامعة منتخبات رياضية تشارك في بطولات الاتحاد الرياضي للجامعات الأردنية وكليات المجتمع والمباريات الودية بين الجامعات والأندية و فريق نادي العاملين و تجد فرق الجامعة و أنديةها دعماً مالياً متواضعاً (300 دينار لكل نادي) و تشارك الأندية و الفرق الفنية و فريق الجوالاة في المناسبات الوطنية والقومية و

الدينية.										
100%	يتم وضع أسماء الطلاب الأوائل على لوحات الشرف - دعم الطلاب المتفوقين مالياً من خلال صندوق الطالب حيث تم دعم 31 طالب ضمن منحة التفوق الأكاديمي	100,000	<ul style="list-style-type: none"> وجود لوحات شرف فصلية في الكليات وجود صفحة حاسوبية على موقع الجامعة للطلبة المتفوقين. تقارير عن الدعم المقدم للطلبة المتفوقين والموهوبين. تقارير عن المشاركة مع المؤسسات التي ترعى الموهوبين والمبدعين. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> لوحات الشرف الرسوم الجامعية تكرم المبدعين 	<ul style="list-style-type: none"> دعم الطلبة المتفوقين والموهوبين: تحديد الأوائل في الأقسام فصلياً وتكريمهم بوضع أسمائهم على لوحة شرف الكلية. إعفاء الطالب المتفوق بنسبة من الرسوم الفصلية. المشاركة والتفاعل مع الجامعات الأخرى والمؤسسات المختصة في برامج الموهوبين والمبدعين.
100%	تم تفعيل صندوق الطالب الفقير حيث تم تشغيل: 111 طالب وطالبة في مرافق الجامعة المختلفة في الجامعة.	200,000	<ul style="list-style-type: none"> تقرير عن عدد الطلبة المستفيدين من نظام التشغيل. وجود خطة استثمار لصندوق الطالب الفقير. وجود تقرير عن عدد الطلبة المراجعين لوحدة الإرشاد. عدد الندوات الإرشادية. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> تشغيل الطلبة مقاصف ومرافق الجامعة مشاغل الجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> إعداد خطة للتوسع في تشغيل الطلبة المحتاجين بما غني مهارتهم ويحقق لهم عائداً مالياً مناسباً من خلال: تشغيل الطلبة في مرافق الجامعة المختلفة. تفعيل بعض المشاغل كمرآكر إنتاجية وتشغيل الطلبة فيها، مثل صيانة السيارات والنجارة. وضع خطة لتنمية موارد صندوق الطالب الفقير في الجامعة وذلك بتشكيل لجنة لإقامة استثمار خاص بصندوق الطالب الفقير.

2. زيادة الدعم المادي والإرشاد النفسي والتوجيه المهني لطلبة الجامعة

100%	هناك شعبة للإرشاد في عمادة شؤون الطلبة تقدم خدماتها الإرشادية النفسية والتربوية للطلبة.	10,000	<ul style="list-style-type: none"> وجود خطة عمل لمركز الإرشاد النفسي. تقارير عن عمل المركز. عدد الطلبة المستفيدين من خدمات المركز. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> مركز الإرشاد الخطة الإرشادية البرامج الإرشادية 	<p>تقديم الدعم الإرشادي لطلبة الجامعة من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> إنشاء مركز إرشادي متخصص يحتوي على مرشدين أكاديميين وتربويين ونفسيين. إعداد خطة إرشادية متكاملة الجوانب. تنفيذ البرامج الإرشادية بالتعاون مع المختصين. 	
100%	تم إنشاء شعبة لمتابعة الخريجين، حيث تم عمل قاعدة بيانات لمن تم التواصل معهم من الخريجين ومعرفة أماكن عملهم وعددهم 1319 والعمل جاري لاستكمال قاعدة البيانات لجميع خريجي الجامعة	250,000	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء مكتب متابعة شؤون الخريجين انعقاد المؤتمر تقرير عن عدد الخريجين المتعاملين مع المكتب. عمل صفحة للخريجين على الموقع. تقرير عن عدد الطلبة الذين يتعاملون مع الصفحة. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> مكتب متابعة الخريجين البرامج الحاسوبية مؤتمر الخريجين 	<p>تعزيز العلاقة مع خريجي الجامعة ومد جسور التعاون بينهم وبين الجامعة من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> إنشاء مكتب لمتابعة شؤون الخريجين. إنشاء قواعد بيانات وبوابة خاصة على موقع الجامعة تمكن الخريجين من إدخال بياناتهم وتحديثها باستمرار. عقد مؤتمر لخريجي الجامعة. 	3. التواصل مع خريجي الجامعة ودعمهم
100%	تم إقرار أسس لابتعاث أوائل الكليات حيث تم ابتعاث (12) مبتعث ومبتعثة وتم تعديل أسس ابتعاث الأوائل لتكون وفق الحاجة الفعلية للتخصصات.	1,500,000	<ul style="list-style-type: none"> تقرير عن عدد الأوائل المبتعثين سنويا من المتفوقين. قائمة بأوائل الكليات. إيفاد الطلبة المتفوقين والموهوبين من خريجي الجامعة. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> قائمة الأوائل توصيات الأقسام 	<p>تمكين الطلبة المتفوقين أكاديمياً والموهوبين من متابعة دراستهم العليا، وفقاً لخطط الأقسام والكليات من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> تحديد الأوائل في الكليات سنويا. دراسة الحاجة إلى الابتعاث في تخصصاتهم في ضوء الحاجة وخطة ابتعاث الأقسام. 	

الهدف الاستراتيجي الخامس: تعزيز التشاركية بين الجامعة والمجتمع المحلي

الأهداف الفرعية	الإجراءات التنفيذية	وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)	البرنامج الزمني للتنفيذ					مؤشرات الأداء	الميزانية اللازمة للتنفيذ	
			2020	2019	2018	2017	2016			
1. تعزيز العلاقة مع المجتمع المحلي والدوائر الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني	تفعيل تمثيل المجتمع المحلي في مجالس الكليات، ومجلس الجامعة، واللجان التي يسمح القانون بالتمثيل الخارجي فيها.	<ul style="list-style-type: none"> مجالس الكليات مجلس الجامعة اللجان 	x	x	x	x	x	تقارير عن عدد ممثلي المجتمع المحلي في مجالس الجامعة وأنشطتها.	في مطلع كل عام جامعي يتم تعيين اثنين من ممثلي المجتمع المحلي ذوي الاختصاص في مجالس الكليات والمراكز ومجلس الجامعة والهيئة الاستشارية لإذاعة الجامعة.	%100
	تفعيل دور إذاعة جامعة الطفيلة بالتواصل مع المجتمع المحلي وتبني قضاياها؛ وذلك بإعداد برامج إذاعية تناقش القضايا المحلية، واستضافة المعنيين.	<ul style="list-style-type: none"> البرامج الإذاعية التقارير الإذاعية المجتمع المحلي 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> وجود تقارير عن البرامج الإذاعية التي تخدم المجتمع المحلي. وجود تقارير عن عدد الاستضافات للمجتمع المحلي. 	إذاعة الجامعة تقوم بدور تمثوي فعال في خدمة المجتمع المحلي وهناك برامج ثقافية متنوعة وبرامج حوارية مباشرة لإستكشاف هموم المواطن و قضاياها و تعالجها بأسلوب حضاري ملتزم.	%100
	القيام بالأنشطة التي تخدم المجتمع المحلي، مثل: يوم طبي مجازي، وحملة للتبرع بالدم، وعقد ورش تطوعية.	<ul style="list-style-type: none"> الأنشطة الاجتماعية 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> تقرير عن الورش التطوعية التي عقدها 	قامت الجامعة في السنوات الأربع السابقة	25,000

100%	بعدد كبير جداً من الأنشطة التي تخدم المجتمع المحلي		الجامعة. تقرير بعدد الأنشطة الصحية التطوعية.						بنك الدم المستشفى العسكري مديرية الصحة	
80%	تقوم عمادة شؤون الطلبة بنشر الإعلانات المتعلقة بالتوظيف على صفحاتها و على صفحات الطلبة	10,000	تقارير عن معارض التوظيف. تقارير عن عدد المستخدمين من هذه الإعلانات.	x	x	x	x	x	مكاتب التوظيف الشركات الوطنية مؤسسات المجتمع المدني	فتح قنوات اتصال مع جهات التوظيف المختلفة مثل مكاتب العمل والمصانع والشركات وإعلانها للطلبة.
100%	تم عقد العديد من السورات خدمة لبناء المجتمع المحلي وكذلك برنامج همة وطن.	50,000	تقارير عن الدورات والورش التدريبية والندوات.	x	x	x	x	x	السورات التدريبية الندوات ورش العمل	عقد دورات تدريبية وفقاً لحاجة المجتمع المحلي. إعداد مشاريع الدراسات المتعلقة بالمجتمع المحلي. إقامة ندوات وورش عمل.
100%	الجامعة أصلاً جامعة تقنية تؤهل طلابها ان يكون له مشروعه الخاص و الخطط الدراسية و برامج الجامعة مبنية على هذا الأساس و كل تخصص جديد تم له دراسة جدوى و مدى حاجة السوق له.	10,000	تقارير دراسات تحديد حاجات السوق المحلي. تقارير عن الزيارات الميدانية للمؤسسات الاجتماعية والاقتصادية. استطلاع رأي موجه للخريجين. تقرير عن الأنشطة التطوعية لخدمة المجتمع المحلي.	x	x	x	x	x	الاستبانات الزيارات الميدانية الدراسات والأبحاث	دراسات لتحديد حاجة السوق المحلي والوطني لخريجي الجامعة، وإجراء دراسات للمواءمة بين حاجات سوق العمل والخطط الدراسية في الجامعة ودراسة البطالة في المجتمع المحلي. زيارات ميدانية للمؤسسات الاجتماعية والاقتصادية.

2. إجراء البحوث والدراسات المتعلقة بالمجتمع المحلي وتمييزه

100%	الجامعة بكل مراققتها تحتضن نشاطات المجتمع و ندواته الثقافية و معارضه و أنشطة مؤسسات المجتمع المدني و حتى الانتخابات النيابية اضافة الى بعض الخدمات الأخرى مثل عقد الندوات والمسرحيات الهادفة في مسارح الجامعة. و الجامعة تتعاون مع بعض المؤسسات و الدوائر الحكومية بوجود اتفاقية وبغياها.	10,000	<ul style="list-style-type: none"> ■ تقارير عن الاتفاقيات التي عقدت مع مؤسسات المجتمع المحلي. ■ تقارير عن المسابقات الرياضية والثقافية. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> ■ الأنشطة والفعاليات ■ الاتفاقيات ■ المسابقات 	<ul style="list-style-type: none"> ■ رعاية الأنشطة والفعاليات التي ينظمها المجتمع المحلي، وذلك بعقد اتفاقيات مع مؤسسات المجتمع المحلي. ■ إقامة المسابقات الرياضية والثقافية .
100%	تقدم الجامعة الخدمات الاستشارية لمن يطلبها من المجتمع المحلي من خلال مركز الاستشارات.	10,000	تقارير عن خدمات الاستشارات.	x	x	x	x	x	الاستشارات	تقديم خدمات الاستشارات المختصة للجهات التي تحتاجها من المؤسسات أو الأفراد في المجتمع المحلي.
100%	تم إقرار تعليمات لاستخدام مرافق المجمع الرياضي بحيث تتاح الفرص لأبناء المجتمع المحلي باستخدام هذ المرافق بأجور رمزية. كما ان	50,000	<ul style="list-style-type: none"> ■ تقرير حول نشاطات المجتمع المحلي المقامة في مرافق الجامعة. ■ تقرير عن عدد الاحتفالات الوطنية والدينية. ■ عدد اللقاءات والندوات 	x	x	x	x	x	مرافق الجامعة	<ul style="list-style-type: none"> ■ إتاحة مرافق الجامعة كالصالات الرياضية، والمشاغل، والختبرات العلمية لخدمة المجتمع المحلي. ■ المشاركة في الاحتفالات بالمناسبات الدينية والوطنية. ■ تعزيز دور إذاعة الجامعة في خدمة مؤسسات المجتمع المحلي

	<p>الجامعة تشارك المجتمع المحلي بالاحتفال بالمناسبات الدينية والقومية والوطنية. وتقوم الاذاعة بدور رائع في هذا المجال.</p>	<p>التي تبثها إذاعة الجامعة حول مؤسسات المجتمع المحلي.</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

الهدف الاستراتيجي السادس: تطوير الحرم الجامعي وتوفير الخدمات العامة، والبنية التحتية الضرورية

الأهداف الفرعية	الإجراءات التنفيذية	وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)	البرنامج الزمني للتنفيذ					مؤشرات الأداء	الميزانية اللازمة للتنفيذ
			2020	2019	2018	2017	2016		
1. إنجاز الأعمال الإنشائية الحالية وتجهيزها مباشرة للاستخدام	<ul style="list-style-type: none"> ● إكمال الإنشاءات التي تحت التنفيذ وهي: <ul style="list-style-type: none"> ■ مبنى المجمع الرياضي ■ مبنى المكتبة ■ مبنى القبول والتسجيل ■ مبنى مركز الحاسوب ■ مجمع القاعات التدريسية الثاني ■ بناء سور الجامعة والبوابات ● متابعة الإنجاز. ● استلام المشاريع المنجزة ● التأثيث والتجهيزات 	<ul style="list-style-type: none"> ■ وثائق العطاءات ■ تقارير استلام العطاءات 	x	x	x	x	x	1,300,000	
								<p>تم استلام وتأثيث كافة المباني (المجمع الرياضي، المكتبة والقبول والتسجيل، مركز الحاسوب، كلية الأعمال، أسوار وبوابات الجامعة مبنى المشاغل الهندسية)،</p> <p>- تم تجهيز قاعة طعام للموظفين والأكاديميين</p> <p>- تم إعادة تصميم قاعات دائرة القبول والتسجيل (سابقاً) داخلياً وتقطيعها لتصبح الآن مقر للمراكز العلمية المستحدثة حديثاً في الجامعة (مركز الدراسات التنموية، مركز الاعتماد وضمان الجودة)</p> <p>- تم تأهيل وتجهيز مبنى شعبة النقل والميكانيك في دائرة الخدمات.</p>	

<p>- تم اعادة تأهيل جزء من مبنى الرئاسة نادي العاملين القديم ليكون حاضنة أعمال تخدم الجامعة و أبناء محافظة الطفيلة.</p> <p>- تأهيل و تجهيز جزء من عمادة شؤون الطلبة ليكون موقعاً لنادي العاملين.</p> <p>- انشاء ثلاثة مختبرات محنية تتبع لمركز الاستشارات و الدراسات و التدريب من خلال التعاقد مع مؤسسة خارجية (مؤسسة الصواب) وهي:</p> <p>مختبر السلامة العامة و مختبر الرعاية الصحية و مختبر المعالجات السنوية.</p> <p>توسعة مشروع الطاقة الشمسية في الجامعة بهدف الوصول إلى الفاتورة الصفرية</p>										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>جميع المباني تمت ياستثناء مسجد الجامعة و مبنى كلية العلوم و المركز الصحي للجامعة بسبب عدم وجود المخصصات للتنفيذ</p> <p>80%</p>	<p>- البنية التحتية مكتملة باستثناء مبنى لكلية العلوم والتي وضعت الجامعة مخطط شامل له وبانتظار الحصول تمويل خارج موازنة الجامعة لتنفيذه. و أما البنية التحتية من حيث المباني و شبكة الاتصالات و مبنى الحركة و العاملين بالصينة فهي مكتملة.</p> <p>16,200,000</p>	<p>تقرير الدراسات والتصاميم وطرح العطاءات.</p> <p>تقارير سير المشروع الإنشائية</p> <p>بدء تشغيل المرافق الإنشائية.</p>	<p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p>	<p>الدراسات الفنية والتصاميم و وثائق العطاءات.</p>	<p>• بدء العمل في المشاريع الإنشائية الضرورية للبنية التحتية للجامعة:</p> <ul style="list-style-type: none"> مبنى كلية العلوم. المركز الصحي للجامعة مسجد الجامعة. مشروع البنية التحتية (الطرق وشبكة المياه وشبكة الاتصالات وشبكة الكهرباء والأرصفة والساحات). مبنى الحركة وصيانة السيارات، والعاملين بالصيانة. مبنى المشاغل الهندسية. تجهيز المخططات الهندسية. البحث عن مصادر التمويل ورصد المخصصات. طرح العطاءات للمباني المختلفة. 	<p>2. البدء بإنجاز المشاريع الإنشائية الضرورية للبنية التحتية للجامعة.</p>
<p>بلغ عدد المختبرات 73 مختبر - تم تجهيز مختبر اللغة الإنجليزية بأجهزة حاسوب وشاشة عرض ذكية، ويسمح بعقد المحاضرات عن بعد.</p>	<p>5,150,000</p>	<p>تقارير عن تفعيل مختبرات الحاسوب في التعليم الإلكتروني.</p> <p>بدء تفعيل</p>	<p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p> <p>x</p>	<p>المختبرات الهندسية والحاسوبية العطاءات</p>	<p>تحديث المختبرات الهندسية ومختبرات الحاسوب في ضوء التطورات التكنولوجية:</p> <ul style="list-style-type: none"> فتح مختبرات حديثة ومتكاملة للمخصصات الجديدة. التوسع في مختبرات الحاسوب بما يتواءم مع توجهه باعتماد التعليم الإلكتروني. 	<p>العملية والحاسوبية والمشاغل الهندسية</p>

<p>90% (لم تتمكن الجامعة من انشاء مختبر محاكاة السوق المالي لعدم توفر المخصصات المالية).</p>	<p>- تم تجهيز مختبر العلوم الحياتية بأجهزة حديثة ، وتزويد باقي المختبرات العلمية في كلية العلوم والهندسة ببعض الأدوات التي تحتاجها (وفق الامكانيات المالية) - تم تجهيز قاعة للدراسات العليا (تخدم كلية الأعمال والعلوم التربوية، بالإضافة لمختبر في كلية العلوم يخدم طلبة ماجستير تكنولوجيا الكيمياء. - تم تجهيز مختبرين للمكتبة بسعة 30 جهاز حاسوب تم تجهيز مختبرات في كلية الهندسة :مختبر الهندسة الكيميائية، مختبر الصخور والشراخ، المختبر الجيوتقني، مشغل التمديدات الصحية</p>	<p>دور مختبر محاكاة سوق عمان المالي.</p>						<p>■ إنشاء مختبر محاكاة لسوق عمان المالي في كلية الأعمال. ■ البحث عن مصادر التمويل ورصد المخصصات. ■ إنشاء الساحات والمرات والمسطحات والكراجات. ■ استخدام أنظمة الطاقة البديلة، وأنظمة توفير المياه، وإستخدام المياه الرمادية في الزراعة. ■ متابعة استكمال تطوير الساحات والمرات وتعبيد الشوارع داخل الجامعة.</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--	---	--

<p>لم تتمكن الجامعة من تحويل العيادة إلى مركز طبي شامل لعدم توفر التمويل</p>	<p>تم عقد اتفاقية مع البنك العربي الاسلامي حيث تم إنشاء صراف آلي على أحد أسوار الجامعة</p>	<p>1,000,000</p>	<p>■ مباشرة المركز الصحي. ■ شراء سيارة إسعاف. ■ فتح بنك داخل الجامعة.</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>■ عيادة الجامعة ■ البنوك التجارية</p>	<p>■ تحويل العيادة إلى مركز طبي شامل، وتأمين سيارة إسعاف للجامعة. ■ تأمين الخدمات البنكية من خلال فتح فرع لأحد البنوك في الجامعة، وتهيئة المكان المناسب له.</p>
<p>%100</p>	<p>تم تخصيص صالة طعام لأعضاء هيئة التدريس والإداريين. تم إنشاء نادي للعاملين في الجامعة حيث بلغ عدد الأعضاء (530 عضواً) . ولم تتم زيادة عدد الشقق في السكن الوظيفي لعدم الضرورة</p>	<p>5,000,000</p>	<p>■ فتح صالة طعام لأعضاء الهيئة التدريسية. ■ عدد المستفيدين من السكن الوظيفي. ■ فتح النادي. ■ عدد الشقق والإسكانات.</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>■ المطعم ■ النادي ■ السكن الوظيفي</p>	<p>■ تخصيص صالة طعام لأعضاء هيئة التدريس والإداريين. ■ إنشاء نادي لأعضاء هيئة التدريس. ■ زيادة شقق السكن الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس.</p>

4. تأمين الخدمات التسهيلية اللازمة لموظفي الجامعة

<p>90% (لم تمنح المكافآت التشجيعية لأحد لأنها تذكر نار الفتنة بين الموظفين وتأخذ تفسيرات بعيدة عن الواقع).</p>	<p>عقدت لموظفي الجامعة دورات في الإدارة المتوسطة و الإدارة العليا وتم التعديل على نموذج تقييم الموظف ولكن المكافآت المالية التشجيعية لم تمنح لأحد خشية اثارة الفتنة بين الموظفين</p>	<p>1.000,000</p>	<p>■ عدد الموظفين الذين اجتازوا الدورات بكفاءة. ■ تفعيل نموذج التقييم الحديث ■ عدد الموظفين الحاصلين على المكافآت ونوع العمل الذي قاموا به.</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>■ نموذج تقييم الموظف المتوائم مع الوصف الوظيفي. ■ أنظمة الجامعة وتعليماتها</p>	<p>■ عمل دورات متخصصة في الحاسوب والإدارة والعمل الإداري لموظفي الجامعة ■ التعديل على نموذج تقييم الموظف بما يتواءم مع الوصف الوظيفي للموظف. ■ منح مكافآت تشجيعية للموظف المتميز أو الذي ابتكر أو انجز تغييراً ذا فائدة للعمل.</p>	
---	--	------------------	---	----------	----------	----------	----------	----------	---	--	--

الهدف الاستراتيجي السابع: دعم نشاط ضمان الجودة والتطوير مما يسهم في ارتقاء الجامعة

الأهداف الفرعية	الإجراءات التنفيذية	وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)	البرنامج الزمني للتنفيذ					مؤشرات الأداء	الميزانية اللازمة للتنفيذ
			2020	2019	2018	2017	2016		
1. تعزيز البعد المؤسسي والتنظيمي لضمان الجودة والتطوير.	الارتقاء التنظيمي بنشاط ضمان الجودة والتطوير إلى مستوى وحدة متخصصة بضمان الجودة من خلال:	<ul style="list-style-type: none"> الدراسة المقارنة وصف وظيفي للوحدة التنظيمية قرار مجلس الجامعة 	x					200,000	<ul style="list-style-type: none"> تم استحداث مركز للاعتداف والجودة تم تعيين مساعد للرئيس لشؤون التطوير والجودة والتخطيط تم تعيين مساعدي للعمداء لشؤون الجودة (مذكور سابقا)
	مأسسة نشاط ضمان الجودة في الجامعة، بوضع التعليمات الناظمة لنشاط ضمان الجودة في الجامعة، وتحديثها.	التعليمات	x					10,000	<ul style="list-style-type: none"> تم بناء منظومة للجودة من خلال تعيين مساعد للرئيس لمتابعة هذا الملف و مساعدي عمداء لنفس الغرض و مركز متخصص لمتابعة شؤون الاعتماد التعليمات المعتمدة هي تعليمات هيئة الاعتماد
	تحديد اللجان ذات المساس بضمان الجودة. تمثيل نشاط الجودة في لجان الجامعة الرئيسة، والتي لها	لجان الجامعة	x					50,000	<ul style="list-style-type: none"> يوجد في الجامعة منظومة للجودة كما ذكر أعلاه و هي تفني عن اللجان الطارئة للجودة باستثناء

		علاقة بالجودة.								
	لجان الأقسام الأكاديمية.									
%100	جميع برامج الجامعة و على كافة المستويات معتمدة من هيئة الاعتماد و عقدت العديد من الورش و اللقاءات على مستوى الكليات و ادارة الجامعة لدفع هذا الملف الى الأمام كما تمت عمليات التقييم الذاتي و تقدمت الجامعة لهيئة الاعتماد للحصول على شهادات الجودة والتي ستتحقق ان شاء الله قبل نهاية هذا العام	100,000	■ طلبات الحصول على شهادة ضمان الجودة المحلية والعالمية لبرامج الجامعة.	x	x	x	x	x	■ معايير ضمان الجودة ■ ورش العمل ■ تقارير التقييم ■ شهادة ضمان الجودة	تحقيق معايير ضمان الجودة لبرامج الجامعة المحددة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي الأردنية: ■ السير نحو تحقيق معايير ضمان الجودة العالمية لبرامج الجامعة. ■ عقد ورشات عمل لاستعراض معايير ضمان الجودة ودراستها. ■ قيام الكليات بعمل تقرير التقييم الذاتي لبرامجها، ومعرفة مدى انطباق المعايير عليها. ■ التقدم بطلب شهادة ضمان الجودة للبرامج.
%100	ثقافة الجودة و نشرها أصبحت من المهام الرئيسية التي توليها ادارة الجامعة اهتماماً خاصاً و أصبح لها كيان مؤسسي في الجامعة و هناك العديد من الورش و اللقاءات التي عقدت لنشر ثقافة الجودة. و فتح أي تخصص جديد يمر بعدة مراحل مؤسسية تساهم فيها الكليات و الأقسام المعنية و مركز الاعتماد و مجلس العمداء و مجلس الأمناء.	100,000	■ تقارير عن عدد البرامج التدريبية والندوات والمؤتمرات. ■ تشكيل لجنة جودة في كل قسم. ■ تشكيل لجنة جودة في كل كلية.	x	x	x	x	x	■ ورش العمل ■ الندوات	نشر ثقافة الجودة في الجامعة: ■ عقد الورش والندوات والدورات التدريبية وتشكيل لجان الجودة على مستوى الأقسام والكليات.

2. نشر ثقافة الجودة وتجديدها؛ بما يؤدي إلى الارتقاء بالجامعة.

100%	تقدمت ثلاثة كليات من الجامعة للحصول على شهادة الجودة من هيئة الاعتماد و تم استحداث 11 برنامج جديد و كلية جديدة و العمل جاري على استحداث 4 تخصصات أخرى.	<ul style="list-style-type: none"> ■ تقارير استحداث برامج جديدة. ■ تقارير عن إجراءات الاعتماد التي تم إنجازها. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> ■ طلبات الاستحداث ■ طلبات الاعتماد ■ توصيات اللجان ■ قرارات مجلس الاعتماد 	<ul style="list-style-type: none"> ■ تقديم الدعم الفني لكليات الجامعة للتقدم بطلبات الاعتماد، واستحداث البرامج الجديدة: ■ دراسة ومناقشة طلبات الاعتماد ومتابعة إجراءاتها مع الجهات المختلفة. ■ مناقشة طلبات الاستحداث، ودراستها، ومتابعة إجراءاتها مع الجهات المختلفة.
100%	الخطة الاستراتيجية كانت تتابع أولاً بأول و تنتهي الخطة الاستراتيجية بنهاية هذا العام و العمل جاري على الخطة الاستراتيجية الجديدة 2021 - 2025م.	<ul style="list-style-type: none"> ■ تقارير التقدم في تنفيذ الخطة. 	x	x	x	x	x	الخطة الاستراتيجية	متابعة تطبيق الخطة الاستراتيجية للجامعة.

الهدف الاستراتيجي الثامن: رفع الكفاءة في إدارة الموارد المالية وتعزيز مصادرها

	الميزانية اللازمة للتنفيذ	مؤشرات الأداء	البرنامج الزمني للتنفيذ					وسائل التنفيذ (أدوات التنفيذ ومصادره)	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية
			2020	2019	2018	2017	2016			
90% . (الإيرادات الاستثمارية لم تزداد بسبب ضعف المناخ الاستثماري في منطقة الطفيلة).	300,000	<ul style="list-style-type: none"> تم إيقاف كافة التعيينات الإدارية والأكاديمية تم خفض كافة النفقات الاستهلاكية في الجامعة البدا بتوسعة مشروع الطاقة الشمسية للوصول للفاثورة الصفرية. بفضل الله هناك زيادة في الدعم الحكومي و زيادة في عدد الطلبة والإيرادات الناتجة للجامعة. و تم الحصول على قرض ميسر بقيمة مليونين. 	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> الدعم الحكومي وزارة التعليم العالي الجهات المانحة الاتفاقيات الدولية اتفاقيات التمويل استثمارات الجامعة (السكنات، الأكلشاك، المجمع الرياضي والمطاعم المشاغل الهندسية) 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة الدعم المالي الحكومي للجامعة. زيادة استقطاب الطلبة في الجامعة بذل الجهود لزيادة المنح والمساعدات من الجهات الداعمة المحلية والدولية. التفاوض للحصول على قروض مالية بشروط ميسرة من الجهات التمويلية. زيادة الإيرادات الاستثمارية للجامعة. 	1. تعزيز إيرادات الجامعة.

<p>%100</p>	<p>لم يتم أي تعيينات ادارية خلال السنوات الثلاثة الماضية و مورست أقصى درجات ضبط النفقات و لم تعين الجامعة أحداً بدل الذين استقالوا من الجامعة.</p>	<p>3,000,00 0</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ خفض عدد العاملين في الجامعة. ■ انخفاض فاتورة الطاقة. ■ انخفاض النفقات الاستهلاكية غير المبررة. ■ الاستغناء عن بعض الكوادر الإدارية غير الضرورية لعمل الجامعة بعد منحهم الحوافز المناسبة. 	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ القوى البشرية ■ خطة ترشيد الاستهلاك ■ الموازنة العامة ■ الصيانة 	<ul style="list-style-type: none"> ■ الحد من التعيينات في الوظائف المالية والإدارية والخدمية، إلا للضرورة القصوى. ■ إعادة توزيع القوى العاملة لسد الاحتياجات الضرورية. ■ ضبط النفقات الاستهلاكية باستخدام سياسة ترشيد واضحة. ■ استثمار الطاقة البديلة لتقليص فاتورة الطاقة. ■ إعطاء الأولوية للنفقات الرأسمالية وذات العائد. ■ المحافظة على أصول الجامعة وممتلكاتها وصيانتها وديمومتها. ■ وضع خطة حوافز للاستغناء عن بعض الكوادر الإدارية الزائدة عن الحاجة. 	<p>2. ضبط النفقات مع التركيز على كفاءة النفقة</p>
-------------	--	-----------------------	---	----------	----------	----------	----------	----------	--	---	---

فريق الخطة الاستراتيجية

- الأستاذ الدكتور شتيوي العبدالله / رئيس جامعة الطفيلة التقنية.
- الأستاذ الدكتور فواز العبد الحق الزبون / نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية.
- الأستاذ الدكتور خالد الخليفات / نائب رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية.
- الأستاذ الدكتور صالح الجفوت / كلية الهندسة.
- الدكتور فوزي السوالقة / عميد كلية الأعمال.
- الدكتور خالد الوديان / عميد كلية العلوم.
- الدكتور أحمد الرفوع / مدير دائرة ضمان الجودة.
- الدكتور جهاد تركي / مدير مركز الشراكة المجتمعية.
- الدكتور أحمد الشوايبة / كلية العلوم التربوية.
- الدكتور تيسير القيسي / كلية العلوم التربوية.
- الدكتور نزار الضمور / كلية الآداب.
- السيدة نجوان الشباطات / دائرة الرئاسة